Кодекс этики и профессионального поведения кандидата/сертифицированного проектного менеджера по системе 4-L-C IPMA

Сертификационное отделение КАУП/Серт

Первичная сертификация и ресертификация

Мы приветствуем различное происхождение этических норм - светское и религиозное, и стремимся и относится к этим различиям с уважением. Мы создали Кодекс этики и профессионального поведения IPMA, чтобы продемонстрировать соблюдение основополагающих принципов, которыми должно руководствоваться все наше профессиональное сообщества.

1. **Для кого применяется данный Кодекс.**

Кодекс этики и профессионального поведения IPMA состоит из норм, которым должны следовать профессионалы и специалисты, в том числе:

* 1. Любой человек, работающий на или в составе IPMA, будь то волонтер или оплачиваемый сотрудник.
  2. Любой человек, работающий на или в составе IPMA, который принял Кодекс этики и профессионального поведения IPMA.
  3. Любой человек, работающий на или в составе организации, которая приняла Кодекс этики и профессионального поведения IPMA.
  4. Любой человек, работающий на или в рамках проекта и / или программы, которая приняла Кодекс этики и профессионального поведения IPMA.
  5. Любой, кто подписал Кодекс этики и профессионального поведения IPMA (например, на добровольной основе или из-за прохождения сертификации IPMA).
  6. Любой, кто сертифицирован согласно требованиям системы сертификации 4-L-C IPMA.

1. **Наша профессиональная этика.**

Мы признаем, что целостность нашей профессии и практики защищается и поддерживается нашей репутацей.

* 1. Всякий раз, когда это возможно, мы избегаем реальных или мнимых конфликтов интересов, и раскрываем их перед затрагиваемыми сторонами, когда они существуют.
  2. Мы отвергаем все формы взяточничества.
  3. Мы не участвуем в проектах, программах или портфелях проектов, которые не могут быть успешными без ущерба принципам, изложенным в этом коде.
  4. Мы стремимся поддерживать и улучшать наши профессиональные компетенции, и мы берем на себя только те проекты, для управления которыми мы имеем надлежащую квалификацию.
  5. Мы реалистичны и правдивы в наших конкурсных процедурах, и мы ожидаем того же от наших партнеров по бизнесу.
  6. Мы делаем обоснованные прогнозы и предоставляем правдивые и точные отчеты.
  7. Мы делаем реалистичные контракты, выполняем взятые на себя договорные обязательства и соответственно поставляем результаты.

1. **Обязательства по отношению к владельцам и заинтересованным сторонам проекта.**

Мы ценим наших клиентов, владельцев проектов и заинтересованных сторон, и особенно внимательны к обязанностям, причитающихся им.

* 1. Мы уважаем конфиденциальность и только предоставляем и / или обсуждаем конфиденциальную информацию с людьми, которые имеют право на получение информации.
  2. В нашем взаимодействия с заинтересованными сторонами, мы осознаем возможные последствия, которые могут повлиять на другие заинтересованные стороны в результате нашей работы, а также стремимся к минимизации любого негативного воздействия.
  3. Мы против каких-либо предубеждений и неэтичных влияний.
  4. Мы принимаем разумные меры предосторожности, чтобы защитить себя и свою команду против незаконной деятельности, и мы сообщаем о любых преступных намерениях или действиях в соответствующие органы.
  5. Мы все время поддерживаем владельцев проектов и заинтересованных сторон надлежащим образом.
  6. Мы рекомендуем нашим клиентам критически осмыслить их ожидания и этические последствия результатов проекта.

1. **Обязательства по отношению к сотрудникам.**
   1. Мы нанимаем людей, которые хорошо подходят для наших проектов, программ и портфелей проектов, на основе их знаний и опыта.
   2. Мы обеспечиваем самый высокий уровень мер безопасности здоровья и труда, и мы обеспечиваем здоровую и безопасную рабочую среду.
   3. Мы не участвуем в проектах, программах или портфелях проектов, для которых требуется неустойчивое переутомление или которые обладают вредными условиями для труда.
   4. Мы предоставляем обучение, защитное оборудование или другие методы, необходимые для обеспечения безопасных условий труда.
   5. Если наши проекты, программы или портфели проектов требуют, чтобы предоставлялись жилищные услуги, мы гарантируем, что наши сотрудники имеют доступ к обоснованной неприкосновенной частной жизни и личной гигиены.
   6. Когда мы сталкиваемся с проблемами, вытекающими из социальных и культурных различий, мы имеем дело с ними с помощью деликатных способов.
   7. Мы ценим права проектных менеджеров с их командами для продвижения их культуры и заказчиков в той степени, что она формирует боевой дух и миссию нашей команды.
   8. Мы не используем детский или принудительный труда, и не требуем незаконной сверхурочной работы.
   9. Мы не принимаем любую форму психического или физического наказания, в том числе любого рода притеснения или запугивания.
   10. Мы не оправдываем любую форму сексуального домогательства и принимаем меры предосторожности, чтобы предотвратить это.
   11. Мы не мешают работникам свободно общаться с другими ассоциациями или группами по их выбору, или от участия в коллективных переговорах.
   12. Мы платим по крайней мере, минимальный уровень заработной платы, а также справедливо компенсируем сверхурочную работу.
   13. Мы не допускаем дискриминацию по признаку пола, этнического происхождения, религии, сексуальной ориентации, возраста или любых других произвольных оснований.
2. **Ответственность перед обществом.**

Мы стремимся к пониманию культуры в которой мы работаем, находим общий язык и устанавливаем взаимное уважение.

* 1. Мы не участвуем в подрыве или нанесении вреда местным общинам, обществу и экономике.
  2. Мы соблюдаем соответствующие законы и правила страны или стран, в которых мы работаем.
  3. Мы остаемся нейтральными и не занимаем ни какую политическую позицию в конфликтных ситуациях.
  4. Мы принимаем социальную ответственность и стремимся развивать свои профессиональные практики.
  5. Мы поощряем и поддерживаем высокие этические стандарты, даже при работе под влиянием компаний, корпораций, учреждений или правительств, чья практика или политика морально отсутствует.

1. **Устойчивость и окружающая среда.**

Мы стремимся свести к минимуму возможные пагубные последствия для окружающей среды, которые могут произойти в результате наших проектов, программ и портфелей проектов.

* 1. Мы продвигаем осознание экологической ответственности среди наших команд, в рамках наших организаций и в обществе.
  2. Мы думаем о долгосрочной перспективе в отношении окружающей среды и стремимся к устойчивому развитию.
  3. Мы делаем то, что мы можем, чтобы сократить количество отходов и выбросов в атмосферу, почву и воду и поощряем переработку используемых материалов и изделий.
  4. Мы храним и утилизируем опасные отходы экологически безопасным способом.
  5. Мы эффективно использовать ресурсы в наших проектах и программах для избегания отходов.

1. **Наша образовательная миссия**
   1. Мы повышаем осведомленность о ценностях и принципах, изображаемых в нашем Кодексе этики и профессионального поведения среди наших команд.
   2. Мы объединяем нашу технологию, науку и управление проектами, программами и портфелями проектов для развития людей, с которыми мы работаем.

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись , дата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**